

FRI-ONLINE-1-QHE-08

RESULTS OF THE SUPPORT FOR PHD STUDENTS, POST-DOCTORAL STUDENTS AND YOUNG RESEARCHERS FROM PROJECT № BG05M2OP001-2.009-0011 IN THE OPERATIONAL PROGRAMME HUMAN RESOURCES DEVELOPMENT

COR MEM Prof. Hristo Beloev, DTSc DHC mult.

Department of Agricultural Machinery,
“Angel Kanchev” University of Ruse, Bulgaria
Phone: +359 82 888 465
E-mail: hbeloev@uni-ruse.bg

Prof. Velizara Pencheva, PhD

Department of Transport,
“Angel Kanchev” University of Ruse, Bulgaria
Phone: +359 82 888 588
E-mail: vpencheva@uni-ruse.bg

Prof. Diana Antonova, PhD

Department of Management and business development,
“Angel Kanchev” University of Ruse, Bulgaria
Phone: +359 82 888 726
E-mail: dantonova@uni-ruse.bg

Assoc. Prof. Tsvetelina Georgieva, PhD

Department of Automatics and Mechatronics,
“Angel Kanchev” University of Ruse, Bulgaria
Phone: +359 82 888 668
E-mail: cgeorgieva@uni-ruse.bg

***Abstract:** The paper presents Results of support for doctoral students, postdoctoral students and young researchers from their participation in project with contract № BG05M2OP001-2.009-0011-C01, "Supporting the development of human resources for scientific research and innovation in the University of Ruse "Angel Kanchev". The project is funded with support from the Operational Program "Science and Education for Smart Growth", 2014-2020, financed by the European Social Fund of the European Union. The target group includes doctoral students and young researchers – 71 and postdoctors – 54 from University of Ruse. The total number of scientific publications of the target groups are 404. In the paper is presented the distribution of the participants by faculties, as well as the number of their publications. The publications are analyzed and the results as place of publication, number of publications per participant, number of publications in Bulgarian and English are shown.*

***Keywords:** Scientific Research, Papers, Doctoral Students, Young Researchers, Postdoctors*

***JEL Codes:** I23*

ВЪВЕДЕНИЕ

Високото качество на висшето образование е условие за усъвършенстването на притежаваните и за постигането на нови умения, съгласно Правилник за прилагане на закона за развитието на академичния състав в Република България. Това е основа за постигане на съответствие с изискванията на пазара на труда, подобряване на заетостта и увеличаване на икономическия растеж.

В стратегията за качество на образование на Русенския университет са заложени следните мерки и вътрешната наредба за атестирането на академичния състав:

- обучение и подготовка на преподаватели за придобиване на образователна и научна степен "доктор";
- провеждане на продължаващо и непрекъснато обучение;
- мобилност на преподаватели с цел повишаване на тяхната квалификация;
- баланс между законови изисквания, национални и европейски стандарти, академична свобода и изискванията на пазара на образователни и научни услуги;
- адекватност на кадровия потенциал от гледна точка на научно-преподавателската и научно - изследователската дейности.

В Русенския университет, един от най – големите държавни университети в България, се обучават около 10 000 студенти в ОКС „бакалавър“, „магистър“ и ОНС “ доктор“. Последната акредитация на университета е 9,44 получена 19.07.2018 г. с протокол № 13 и е за шест години до 2024. В университета са акредитирани 23 професионални направления в следните 7 области на висшето образование: Педагогически науки; Социални, стопански и правни науки; Науки математика и информатика; Технически науки; Аграрни науки и ветеринарна медицина; Здравеопазване и спорт; Сигурност и отбрана. НИРД се извършва от екипи от преподаватели учени, подпомагани от докторанти и понякога студенти. Изследванията се извършват в базата на университета или в полеви и пътни условия.

Целта на доклада е да представи резултатите от участието на докторанти, постдокторанти и млади учени на Русенски университет в проект № BG05M2OP001-2.009-0011-C01 и наименование „Подкрепа за развитието на човешките ресурси в областта на научните изследвания и иновации в Русенски университет "Ангел Кънчев", финансиран по Оперативна програма „Наука и образование за интелигентен растеж“ 2014-2020. Една от целите на проекта бе подпомагане на научноизследователския състав с участие на млади докторанти в научни изследвания чрез закупуване на материали; реализиране на мобилности във фирми и университети в други държави, извършващи сериозна научноизследователска и развойна дейност; заплащане на такси за публикуване на резултатите от научните изследвания с световноизвестни списания и конференции, реферирани от Web of Science, Scopus; създаване на научноизследователски екип с назначаването на двама чуждестранни учени в Русенския университет за засилване на научната работа и привличане на млади учени.

ИЗЛОЖЕНИЕ

Основни дейности в проекта.

Основните дейности в проекта са пет и са представени на фиг. 1.

Подпомагането на лицата от целевите групи (Дейност 3) бе необходимо поради това, че разходите за научни изследвания и публикуването им в престижни списания и научни конференции, особено в чужбина е много скъпо. Разходите за участие в престижна научна конференция в чужбина средно е около 300-500 евро, а в някои случаи когато участват големите фирми производители на техника и програмни продукти достигат и до две хиляди евро. Разходите за транспорт също не са малко понеже на по-далечните дестинации основно се пътува с въздушен транспорт, което понякога надхвърля таксата правоучастие. Една от целите в проекта бе да се направят стойностни научни изследвания и да се подготвят публикации, които да бъдат с импакт фактор или да бъдат реферирани в Web of Science, Scopus, Google Scholar.



Фиг. 1. Основни дейности на проекта

Проведоха се срещи с участници от целевите групи „Докторанти и млади учени“, „Постдокторанти“ и „Преподаватели“, на които екипа за управление на проекта и експертите представиха дейностите на проект BG05M2OP001-2.009-0011-C01 „Подкрепа за развитието на човешките ресурси в областта на научните изследвания и иновации в Русенския университет“, финансиран по Оперативна програма „Наука и образование за интелигентен растеж 2014-2020“, както и възможностите, които им предоставя проекта.

При провеждането на експерименталните изследвания се изисква системен подход, като на различни етапи на тяхното реализиране се изисква участието на различни специалисти. Ето защо бе предвидено всестраниното подпомагане на лицата от различните целеви групи. Стимулира се провеждането на съвременни експерименти с използването на научни методи на планиране и обработка на опитните данни и тяхното представяне. Качеството на научната работа се контролираше и подпомагаше от създадена за целта експертна група от трима учени, от университета, доказали се в своята област. За осигуряване на експерименталните изследвания и след това за тяхното оформяне и подготвяне като публикации бяха предвидени средства за закупуване на материали (ел. елементи, горива, семена и др.), тонери, копирна хартия, канцеларски материали.

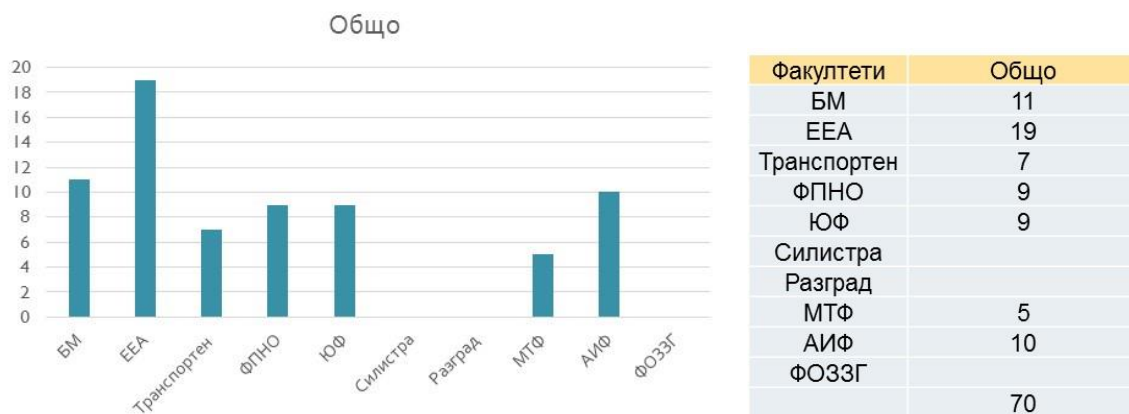
Индикатори за отчитане изпълнението на проекта.

Един от индикаторите бе „Сформирана целева група – докторанти и млади учени и постдокторанти“.

Целта бе “докторанти и млади учени” – 70; “постдокторанти” - 32, а изпълнението – “докторанти и млади учени” – 71 (от които жени – 33, мъже – 38); “постдокторанти” - 54.

Друг индикатор бе брой научни публикации. Целта бе 160, а изпълнението – 404.

Разпределението на докторантите по факултети е представено на фиг. 2. Най – много участници в целевата група са от Факултет “Електротехника, електроника и автоматика”. В проекта са участвали докторанти от почти всички 8 факултета на Русенски университет.



Фиг. 2. Разпределението на докторантите по факултети

Отчитането на изпълнението на трите индикатора по междинни отчети, както и разликата окончателната в цел и изпълнение е представена в табл. 1.

Таблица 1. Изпълнението на трите индикатора по междинни отчети, както и разликата окончателната в цел и изпълнение

	МТО1 06-11.2017	МТО2 12.2017-04.2018	МТО4 05-12.2018	МТО5 01.2019-06.2019	МТО6 07.2019-10.2019	МТО7 11.2019 - 12.2019	Общо реализирани	Цел	Разлика
Докторанти и млади учени	12	7	19	5	26	2	71	70	1
Постдокторант и	14	14	17	1	7	1	54	32	22
Статии	31	20	158	44	113	38	404	160	244

Могат да се отчетат следните основни резултати от изпълнението на проекта по тази дейност:

1. Подпомогнати 71 млади учени и 54 постдокторанти в научноизследователската им работа с канцеларски материали, други материали, копирна хартия и тонер-консумативи и и абонамент за 4 бази данни за 2019 и 2020г.

2. Подпомогнати млади учени и постдокторанти при участия в международни конференции и форуми, в държави от Европейския съюз и такива извън него за които оперативната програма позволява.

3. Подпомогнати са 71 млади учени и докторанти, и 54 постдокторанти с такса за участия в национални /международни конференции и форуми в страната и чужбина.

4. Публикувани 404 научни публикации в престижни научни списания и конференции на национално и международно ниво.

5. Подкрепени са лицата от целевата група при подготовка и публикуване на свои научни разработки.

6. Осъществени професионални контакти, обменени идеи между лицата от целевата група и научната общност в страната и чужбина.

7. Създадени условия за изграждане на международни и национални смесени научни колективи. Два такива са с двама чуждестранни учени от Полша и Гърция.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

По проект №BG05M2OP001-2.009-0011-C01 “Подкрепа за развитието на човешките ресурси в областта на научните изследвания и иновации в Русенски университет "Ангел Кънчев”” е сформирана група от 71 докторанти и 53 постдокторанти, като са изпълнени двата индикатора за отчитане на проекта.

Показателят за брой статии е преизпълнен с 244.

Общият им брой, за периода на проекта 2017 – 2019 година, е 404.

Спазен е принципа за равнопоставеност по пол за докторантите – мъжете са 38, а жените – 33.

REFERENCES

Правилник за прилагане на закона за развитието на академичния състав в Република България, изм. ДВ. бр.19 от 8 Март 2011г.

Наръчник по качество на Русенски университет "Ангел Кънчев", 2012 год.